



Pour des espaces de travail libres de LGBTphobies, plus divers et inclusifs

Fiche Ressources



JE PASSE À L'ACTION EN TANT QU'ALLIÉ·E

- **en m'entraînant à réagir solidairement** en tant que collègue témoin grâce aux 5 D (10min ou 1h) : <https://www.standup-international.com/fr/fr/>
- **en rendant visible mon soutien aux personnes LGBT+ et/ou en demandant à mon organisation de le faire**, grâce à une communication - en interne et en externe - égalitaire et qui ne soit pas hétéronormative
- **en analysant mon équipe de travail** - est-elle diverse ou est-elle composée en majorité de profils comme moi ? - **et en veillant à ce que chacun·e soit inclus·e et reconnu·e dans ses compétences**



EN TANT QUE DIRECTION / MANAGER, je veille à :

- **instaurer une politique inclusive en matière de droits liés à la famille**, dont des congés parentaux pour toutes et tous ;
- **privilégier des actes concrets et utiles tout au long de l'année**, comme la création d'un réseau LGBT+ en interne ou d'un observatoire des bonnes pratiques à généraliser dans tous les services
- **afficher les contacts internes utiles** et assurer leur bon fonctionnement pour faire remonter les faits de LGBTphobies, recevoir une aide psychologique ou solliciter un accompagnement RH



JE POURSUIS LA RÉFLEXION

- **Livres, études, rapports**

- Le [Plan national d'actions](#) 2020 - 2023 pour l'égalité, contre la haine et les discriminations anti-LGBT+, DILCRAH, 2020
- Le [Rapport relatif à la lutte contre les discriminations et à la prise en compte de la diversité](#) de la société française dans la fonction publique, DGAFP, 2019
- Le guide "[Agir contre les discriminations liées à l'orientation sexuelle et à l'identité de genre dans l'emploi](#)" du Défenseur des droits, 2017
- Le [Guide pratique contre les LGBTIphobies](#) (fiches thématiques), SOS homophobie avec le concours du Défenseur des droits, 2023
- Rapport [Orientation sexuelle, identité de genre et intersexuation : de l'égalité à l'effectivité des droits](#), CNCDH, 2022

- **Vidéos, Films**

- Vidéo INA, "[Dans ma vie, j'ai été entièrement et absolument lesbienne !](#)", l'un des premiers témoignages à visage découvert à la télévision, (1982)
- Vidéo du journal Le Monde, "[Émeutes de Stonewall : les origines de la Marche LGBT](#)"
- Film documentaire "[Les invisibles](#)" (bande-annonce), Sébastien Lifshitz, 2012
- Film documentaire "[Coming In](#)" (bande-annonce), Marlies Demeulenaere, 2015
- Épisode de l'émission Le dessous des cartes, "[LGBT+ : tour du monde des discriminations](#)", 2022

- **Podcasts, Presse**

- "[Droits LGBT+ : de l'intime au politique](#)", France Culture
- "[Coming Out](#)" par Elise Goldfarb et Julia Layani
- L'Article "[De LGBT à LGBTQIA+ : l'histoire d'une prise de conscience inachevée](#)", National Geographic, 2021
- L'Article "[Quand les historiens documentent la vie des personnes transgenres](#)", National Geographic, 2021.

- **Chiffres, analyses**

- Le [Rapport sur les LGBTIphobies](#) de SOS homophobie, 2022
- [L'enquête IFOP x Fondation Jasmin Roy-Sophie Desmarais](#), en partenariat avec la Fondation Jean Jaurès et la DILCRAH, 2019
- Le [Baromètre LGBT+ 2022 | L'Autre Cercle x Ifop](#)

- **Et aussi**

- La [Fiche pratique](#) sur le respect des droits des personnes trans, DILCRAH, 2019
- La [Fiche pratique](#) "Le harcèlement discriminatoire au travail", DDD, 2018
- La [Charte d'engagement LGBT+](#), L'Autre Cercle
- La revue [Travail, genre et sociétés](#), 2023/1 (n° 49), LGBTQ au travail. La Découverte.